

รายงานผลการดำเนินโครงการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปี งบประมาณ 2566

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังต่อไปนี้

| มาตรการ | การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | ผลการดำเนินการ |
|---|---|--------------|----------------------|---|
| <p>1.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ต้องรับทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ คู่มือ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือแนวทางต่าง ๆ</p> <p>-แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน</p> <p>-การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน</p> <p>-การขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> | <p>1.สำนักปลัดรับผิดชอบดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือสั่งการในเรื่องต่าง ๆ ที่รับผิดชอบเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>2.ผู้อำนวยการกองและสำนักปลัด สั่งการให้ผู้ได้บังคับบัญชารับทราบและถือปฏิบัติ</p> | สำนักปลัด | ม.ค. - มี.ค. 2566 | <p>การรับทราบด้วยวิธีการต่าง ๆ อาทิ</p> <p>-การลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>-การส่งรายละเอียดตามสาระของงานแต่ละงานทางช่องทาง Line : ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล อบต.บ้านเนิน</p> |

ข้อเสนอแนะ / การดำเนินการประชาสัมพันธ์และการเปิดช่องทางการรับทราบข้อมูลต่างๆ เพื่อการรับทราบข้อมูลของการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน



| มาตรการ | การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--------------|----------------------|--|
| 2.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม | 1.เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ 2.กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | สำนักปลัด | ม.ค. - มี.ค. 2566 | 1.จัดอบรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2566 2.จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่าย วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 3.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ |

ข้อเสนอแนะ / หากมีบุคลากรมาใหม่ให้สำนักปลัดชี้แจงให้ทราบถึงมาตรการดังกล่าวของหน่วยงาน



| มาตรการ | การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | ผลการดำเนินการ |
|--|--|------------------|------------------------------|--|
| <p>3.การมอบหมายงาน ให้ผู้อำนวยการกอง/สำนักปลัด จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน</p> | <p>ผู้อำนวยการกอง/สำนักปลัด จัดทำคำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบหมายงาน</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>ม.ค. - มี.ค. 2566</p> | <p>-คำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์เพื่อการรับทราบทั่วกัน</p> |
| <p>4. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในรายละเอียดข้อคำถามของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในแต่ละข้อคำถาม</p> | <p>ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อพิจารณาว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด โดยเน้นถึงการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>-จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในรายละเอียดข้อคำถามของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในแต่ละข้อคำถาม</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>ม.ค. - มิ.ย. 2566</p> | <p>การดำเนินการสร้างความเข้าใจ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน แสดงออกในผลการตอบคำถามและแนวทางในการตอบแบบผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในแต่ละข้อคำถาม มากขึ้น</p> |

ข้อเสนอแนะ / การจัดเตรียมเพื่อการสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามช่องทางหลายๆ ช่องทาง



