



รายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน
อำเภอเขยวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
www.baannern.go.th

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗**

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) และ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ดังนี้

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

เกณฑ์	โอกาส (Likelihood)				
	๑	๒	๓	๔	๕
เกิดเหตุการณ์ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

เกณฑ์	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
ระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง	ก่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรง

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรง

ความหมายของระดับความรุนแรง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้



สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ



สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง



สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง



สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยง = โอกาส x ผลกระทบ

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	๑๕ - ๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง	๙ - ๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	๕ - ๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ	๑ - ๔ คะแนน

2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามหลักเกณฑ์ของข้อคำถามที่ O30 ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558*

(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

(3) การจัดซื้อจัดจ้าง

(4) การบริหารงานบุคคล

โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็นภารกิจ/กระบวนการ/การดำเนินงานเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
	Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
เหตุการณ์ความเสี่ยง : “ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558”	0	0	0	0
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ				
เหตุการณ์ความเสี่ยง : ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้เร็วขึ้น -การเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ -การให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน	0	0	0	0

ประเด็นภารกิจ/กระบวนการ/การดำเนินงานเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
	Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
เหตุการณ์ความเสี่ยง : การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือหรือเอื้อประโยชน์ให้กับ คู่ค้า/คู่สัญญาของหน่วยงาน เช่น การตรวจรับงานที่ส่งมอบ โดยไม่เป็นไปตามสัญญาจ้าง การยกเว้นค่าปรับ กรณีผิดสัญญาต่าง ๆ การแบ่งแยกวงเงินจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อให้สามารถเลือกผู้รับจ้างที่ให้ผลประโยชน์ได้ เป็นต้น	3	1	2	6 ปานกลาง
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (4) การบริหารงานบุคคล				
เหตุการณ์ความเสี่ยง : มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อให้การช่วยเหลือ ญาติพวกพ้อง หรือบุคคลที่ให้ผลประโยชน์ในประเด็นดังนี้ 1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงาน 5) การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ	3	1	2	6 ปานกลาง

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนองค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	ความหมาย	จำนวนเสี่ยง
สูงมาก	15-25	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ -ต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที	
สูง	9-14	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ -ต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	
ปานกลาง	5-8	ระดับที่ยอมรับได้ -แต่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยง	2
ต่ำ	1-4	ระดับที่ยอมรับได้	

3. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แล้วพบว่ายังมีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่จำเป็นต้องมีการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน 2 เหตุการณ์ (เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ยังอยู่ในระดับปานกลาง) โดยกำหนดวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงระยะเวลาดำเนินการ และหน่วยงานรับผิดชอบ ดังนี้

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567				
เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.คณะกรรมการหรือบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่จัดทำร่างข อ บ เ ข ต ง า น / รายละเอียดการจ้างดำเนินการดังกล่าว โดยอาจเป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่ง	6 ปานกลาง	ค ว บ ค ู ม ก ำ ก ำ บ ใ ห้ ข ำ ร ำ ข การหรือบุคคลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่จัดทำร่างขอบเขตงาน/รายละเอียดการจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด และคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์หรือแนวทางการจัดทำร่างข อ บ เ ข ต ง า น / รายละเอียดการจ้างของกรมบัญชีกลางและคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้หน่วยงานภายใน อบต.บ้านเนินรับทราบและถือปฏิบัติ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567				
เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2. ก า ร ร ี ย ก ร ับ ท ร ั พ ย์ สິ น ห รื อ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือหรือเอื้อ ประโยชน์ให้กับคู่ค้า/ คู่สัญญาของหน่วยงาน เช่น การตรวจรับงาน ที่ส่งมอบโดยไม่เป็นไป ตามสัญญาจ้าง การ ยกเว้นค่าปรับกรณี ผิดสัญญาต่าง ๆ การแบ่งแยกวงเงิน จัดซื้อจัดจ้างให้ สามารถจัดซื้อจัดจ้าง ได้ โดยวิธี เฉพาะเจาะจง เพื่อให้สามารถเลือก ผู้รับจ้างที่ให้ ผลประโยชน์ได้	6 ปานกลาง	1. การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ โดยผู้บริหาร สูงสุด ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง แจ้งเวียนแนวทางการ ปฏิบัติเพื่อให้ทุกส่วน ราชการยึดถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 2. การฝึกอบรมให้ความรู้ หรือ ชักจูงความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการ ป้องกันการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ 3. การปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎหมาย และหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง โดย เคร่งครัด ดังนี้ 1) จัดทำใบตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ที่มีความ รับผิดชอบในการจัดซื้อ จัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับ ผู้เสนองาน ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง 2) การตรวจสอบรายชื่อผู้ยื่น ข้อเสนอที่ผ่านการ คัดเลือก ว่าไม่เป็นผู้มีประโยชน์ ร่วมกัน	มี.ค. – ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567				
เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
3. มีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อให้การช่วยเหลือ ญาติพวกพ้อง หรือ บุคคลที่ให้ผลประโยชน์ ในประเด็น ดังนี้ 1) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ 5) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ	6 ปานกลาง	1. มีการมอบนโยบาย/ ประชุมเพื่อประกาศ เจตนารมณ์ในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ใน การ บริหารงานบุคคล ของผู้บริหาร 2. การกำหนดและ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับ การ บริหารงานบุคคลให้มี ความชัดเจนและเป็น รูปธรรมในประเด็น ดังนี้ 1) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ 5) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ	มี.ค. – ก.ย. 2567	สำนักปลัด งานบริหารทรัพยากรบุคคล

**ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานการบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน แจ้งเวียนส่วนราชการ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนินเพื่อทราบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

กับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องพร้อมกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากข้อมูลการติดตามรายงานผลการดำเนินการตามบันทึกข้างต้น พบว่ามีส่วนราชการ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ที่รายงานผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็นความเสี่ยง : การจัดซื้อจัดจ้าง เหตุการณ์ความเสี่ยง : การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือหรือเอื้อประโยชน์ ให้กับคู่ค้า/คู่สัญญาของ หน่วยงาน ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง (6)		
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ร้อยละของ การดำเนินการ
1.การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้ทุกส่วน ราชการยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง	ร้อยละ ๘๐
2. การฝึกอบรมให้ความรู้หรือซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการป้องกันการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง	ร้อยละ ๖๐
3. การปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด ดังนี้ 1) จัดทำใบตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างถึง ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 2) การตรวจสอบรายชื่อผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านการคัดเลือกกว่าไม่เป็น ผู้มีประโยชน์ร่วมกัน	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง	ร้อยละ ๘๐

ประเด็นความเสี่ยง : การบริหารงานบุคคล เหตุการณ์ความเสี่ยง : มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อให้การช่วยเหลือญาติ พวักพ้อง หรือบุคคลที่ให้ผลประโยชน์ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง (6)		
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ร้อยละของการดำเนินการ
1. มีการมอบนโยบาย/ประชุม เพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร	ทุกหน่วยงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล/สำนักปลัด	ร้อยละ ๘๐
2. การกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมในประเด็น ดังนี้ 1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงาน 5) การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง	ร้อยละ ๘๐

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อพิจารณาจากข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนทั้งในส่วนเครื่องมือ IIT ที่สอบถามความเห็นจากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนินและเครื่องมือ EIT ที่สอบถามความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผู้มาติดต่อหรือประชาชนทั่วไปเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 แล้ว พบว่าผลจากการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน มีคะแนนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนอยู่ในระดับคงที่ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
ข้อ	คำถาม	คะแนน	ข้อ	คำถาม	คะแนน
14	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	100.00	13	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	100.00
15	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทนหรือไม่	100.00			

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
ข้อ	คำถาม	คะแนน	ข้อ	คำถาม	คะแนน
E4	ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	96.81 (public)	E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00 (public)
		100.00 (survey)			100.00 (survey)

ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยอ้างอิงจากข้อมูลสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนข้างต้น พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียน 2 เรื่อง ดังกล่าว

ภาคผนวก



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

วันที่ 28 เม.ย. 2568

ข้อมูลผู้กล่าวหาหรือเรียน

ชื่อ-นามสกุล :

เลขบัตรประชาชน : (ใส่เฉพาะตัวเลข 13 หลัก เช่น 1234567890123)

ที่อยู่ : (บ้านเลขที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด)

อีเมล :

เบอร์โทรศัพท์ :

ข้อมูลผู้ถูกกล่าวหาหรือเรียน

ชื่อ-นามสกุล :

ตำแหน่ง :

สังกัดหน่วยงาน :

จังหวัด : (เลือกจังหวัด/สถานที่เกิดเหตุ)

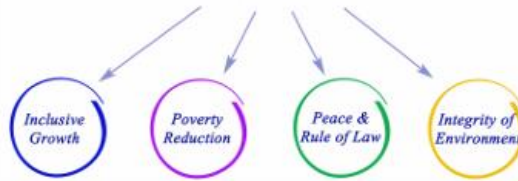
รายละเอียด :

องค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านเนิน

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Governance



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

อำเภอเข็ญรใหญ่ จัหวัดนครศรีธรรมราช

4 คุณลักษณะของข้าราชการที่ดี



เป็นผู้มีบุคลิกลักษณะที่มีศักยภาพสูง

มีภาวะผู้นำ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นผู้คิดริเริ่มและพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ ใฝ่รู้ตลอดเวลา มีความสามารถจัดการการเปลี่ยนแปลง เป็นนักคิด เป็นผู้มีความรับผิดชอบ



เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ทำงานเป็นทีม เป็นมิตรกับประชาชน มีการแบ่งปันคุณค่า มีจิตบริการประชาชน การตอบสนองต่อความต้องการของสังคม และยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นสำคัญ



เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม

การมีความรู้ในเชิงเหตุผลเชิงจริยธรรม



มีความรู้ความสามารถรอบด้านเท่าทันเทคโนโลยี

มีมุมมองที่เป็นสากล และมีความรู้เรื่องแนวทางการจัดการสมัยใหม่

ที่มา : การจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อพัฒนาจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอเข็ญรใหญ่ จัหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อสร้างความสำเร็จและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้า นายณัฐพล สุขบาล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอเขื่อนใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดถือต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณัฐพล สุขบาล

(นายณัฐพล สุขบาล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน



Announcement of Baan Nern Subdistrict Administrative Organization

Subject : Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Baan Nern Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Baan Nern Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization. I, as the president of the Baan Nern Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance.

I hereby pledge that all Baan Nern Subdistrict Administrative Organization and Baan Nern Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December ,2023

Mr. Nattapon Sukban
President of Baan Nern Subdistrict Administrative Organization



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้า นายณัฐพล สุขบาล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอเสียวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา จึงขอประกาศเจตนางานในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาแน่วแน่ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตพร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ณัฐพล สุขบาล
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน