

ประจำปี 2569



รายงานผลการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน
อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๘๖๐๐๑/

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว กรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) โดยแบบประเมิน () แบบวัดระบบป้องกันการทุจริต () แบบวัด OIT จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือ/ระเบียบ/กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายสันหุติ วรรณเวท)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็น.....

จ.อ.



(พรประสิทธิ์ ปะนะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

ความเห็น.....

จ.อ.



(พรประสิทธิ์ ปะนะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

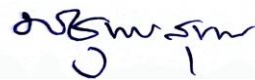
ความเห็น.....



(นาย้องคมน์ พลอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ เหตุผล



(นายณัฐพล สุขบาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

ที่ ๐๐๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน พร้อมข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ๑ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ๒ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นิติกร | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณัฐพล สุขบาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน



**Do's
&
Don'ts**



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

อำเภอเข็ญใหญ่
จังหวัดนครราชสีมา



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหนือ อำเภอเขียงใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหนือ ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) โดยใช้แนวทางจากหลักเลบาธิการดละธฐมหารัตริ เป็้จกรอบแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหนือ ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ อำห่วยให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมของข้าราชการมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ลดความสับสนและข้อสงสัยของประชาชน ถ้าองตหเป็้จแบบอย่างที่ดีงาม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของอบต.ดังนี้

1

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
1.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิกิริยาต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น 3.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย 4.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	1.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน 3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำการที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหนือ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

2

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
2.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตนมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	1.ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ดี 2.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ 3.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	1.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงานหรือต่อประชาชน 2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

3

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
3.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองกล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องรวมทั้งไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง	1.ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง 3.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง	1.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบหรือความเหมาะสมในการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี 2.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหนือ อำเภอเขียงใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะด้วย การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะและอุทิศตนมรการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก 2.ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	1.ใช้ความรู้สึกล้วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน 2.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม 3.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ 4.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด 5.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งถ่วงถ่วงผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 6.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
5.ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมุ่งมั่น ขยัน อุทิศตนและอดทนเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด 2.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

6

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหนือ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอรรถาธิบายที่ดีปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงความเป็นธรรม 2.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อรรถาธิบายที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ 3.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 4.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมือง มาใช้ในการปฏิบัติราชการ 2.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง 3.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม 4.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต 5.ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำการที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

7

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานรัฐ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยา วิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวมรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์กรมหาชน	1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม 2.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสี่ยงและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่องค์กร 3.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	1.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ**

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ

หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

คำชี้แจง : โปรดเลือกทำรายการ ในกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

☒ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

หรือคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน :

☐ จัดทำบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน :

☐ อื่นๆ โปรดระบุ (ถ้ามี) :

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ

ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

☒ มาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน :

☒ มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจุหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่าง ๆ

ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ อาทิ :

☐ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

หรือปัญหาทางจริยธรรมหรือข้อกังวลใจเกี่ยวกับจริยธรรมรวมถึงพฤติกรรมการ เป็นแบบอย่างที่ดี
ที่หลากหลายและปลอดภัย ได้แก่ :

☐ กล่องหรือผู้รับความคิดเห็น :

☐ อีเมล :

☐ โทรศัพท์ : 075-466120

☐ หนังสือร้องเรียน : ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

☐ สายด่วนของหน่วยงาน : 086-7437423

☐ อื่นๆ :

☐ มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม

โดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัลทางจริยธรรมและณรงศ์ผลักดัน ประเด็นที่ต้องการแก้ไข :



มอบหมายผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เช่น กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มงานธรรมาภิบาล หรือกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ

รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีปัญหาด้านจริยธรรม รวมถึงตอบข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม :



อื่นๆ :

ยุทธศาสตร์ที่ 3การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล



มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน :



มีการนำมาตรการหรือกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมาบังคับใช้ในหน่วยงาน :



มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ

เพื่อให้ทราบความสำคัญของการส่งเสริม จริยธรรมตั้งแต่เข้ารับราชการ :



มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ได้แก่

การประเมินจริยธรรมแนวราบ (ระหว่างผู้ร่วมงาน) การประเมินจริยธรรมแนวตั้ง (การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)

เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการ ด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน :



จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอเพื่อแก้ปัญหาในประเด็นท้าทายทางจริยธรรมใหม่ ๆ

และสรุปปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม :

การประชุมพนักงาน/เจ้าหน้าที่ประจำเดือน



มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมากำหนดเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

ของหน่วยงาน อาทิ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น :



อื่นๆ :

ยุทธศาสตร์ที่ 4การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม



มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมมีบทบาทในการติดตาม

และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ :

☐ ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่าง ๆ

ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้าง เสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ :

☒ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม :

☒ จัดให้มีหน่วยงาน หรือสายด่วน เพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือตอบข้อสงสัยแก่ประชาชน

จัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือสอบถามเกี่ยวกับประเด็นข้อกังวลของประชาชน

หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นล่อแหลมทางจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมการเป็นแบบอย่างที่ดี : 086-7437423

☐ อื่นๆ :

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

☒ มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ

ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประชาชนและผู้รับบริการ :

☒ จัดกิจกรรมเน้นย้ำความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ/

เจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว :

☒ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี :

☒ นำเสนอเนื้อหาประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด

และสร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ :

☒ จำนวนโครงการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

(โปรดระบุจำนวนโครงการ ถ้ามี) :

☒ จำนวนกิจกรรม/โครงการรณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชนเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ :

☐ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน :

☒ จำนวนกิจกรรมหรือโครงการอื่น :

โครงการกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอกะเปอร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อย่างเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรในองค์กร เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติ โดยในประเทศไทยถูกกำหนดไว้เป็นหลักการแม่บทตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีมาตรฐาน ๗ ประการ ดังนี้

๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ: ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.ซื่อสัตย์สุจริต: มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

เสียสละและมีความรับผิดชอบ

หมายถึง- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย

โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงาน

อย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว: และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีประสิทธิภาพ

และคุ้มค่า พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

-การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของ

ระเบียบกฎหมาย

-การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๖.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับ
บริการทุกคน

๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของ
ตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง
เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง
กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ
กิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนินขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากร
ดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่
ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนา
ตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็น
เข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้
อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ
ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน
ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง
เพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การประพฤติตนทาง
จริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในกิจกรรม (ตามกำหนดการกิจกรรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปราม

ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม การประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการ

การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอยะใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอยะใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการกิจกรรมเสนอแนะ อบต.บ้านเนิน พิจารณานุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๔ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๑๕ คน |

รวม จำนวน ๓๓ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอยะใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. งบประมาณ

- ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน เรื่อง ใช้จ่ายงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐาน ข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. การประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๓ คน ผ่านกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๓ คน ที่ผ่านกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนกิจกรรมและประเมินผล การเรียนรู้หลังจากกิจกรรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้ แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้เขียน/เสนอโครงการ



(นายสันหุติ วรรณเวช)

นิติกรชำนาญการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

จ.อ.



(พรประสิทธิ์ ปะนะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

จ.อ. 

(พรประสิทธิ์ ปะนะรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายช้องคมน์ พลอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายณัฐพล สุขบาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

รายงานกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- 1.นายณัฐพล สุขบาล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน
- 2.นายสัลด ส่งทวย ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน
- 3.นายวิวัฒน์ ชังขาว ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน
- 4.นางสาวธิดารัตน์ สูงสุด ตำแหน่ง เลขานุการ นายก อบต.บ้านเนิน

เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นายผ่องคมน์ พลอินทร์ | ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านเนิน |
| 2 จ.อ.พรประสิทธิ์ ปะนะรัตน์ | ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน |
| 3. นางโสภา ถาวรสังข์ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 4. นางสาวภรณ์ พรหมดวง | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 5. นายสมเกียรติ กรุงเทพ | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| 6. นายเสน่ห์ สังข์แก้ว | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 7. นางสาวจิราพร ทองเงิน | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| 8. นางสาวนীরพรรณ เสนทอง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| 9.นายวิษณุ ขวลิต | ตำแหน่ง ยาม |
| 10.นางสุนีย์ นพภาพันธุ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |
| 11.นางสาววันวิสาข์ หัสตุต | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 12.นางสาวชยาภรณ์ รอดไฟ | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |
| 13.นางสาวจิราภรณ์ มีใส | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| 14.นายสุวัฒน์ วัฒนสุนทร | ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| 15 นางสาวจารุวรรณ เหมทานนท์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

ประมวลจริยธรรม

หน้า ๖
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

หน้า ๑๑
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

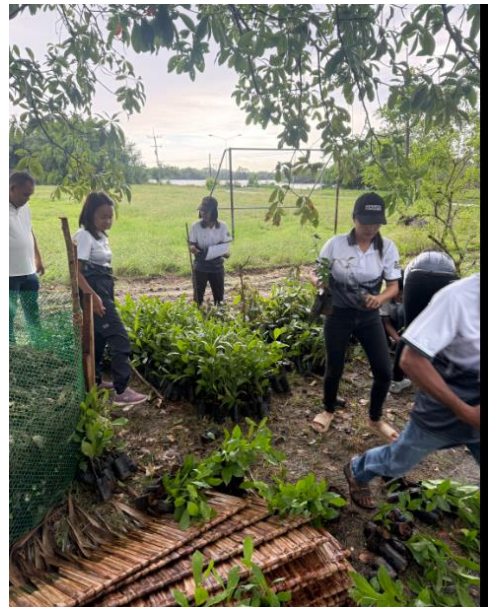
หน้า ๒๘
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

วันศุกร์ ที่ 29 พฤษภาคม 2569 นายณัฐพล สุขบาล นายก อบต.บ้านเนิน
พร้อมด้วย ปลัด อบต. รองปลัด อบต. พนักงานราชการ พนักงานจ้าง
สมาชิก อบต.บ้านเนิน ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณริมคลองข้างลานกีฬา
อบต.บ้านเนิน วันต้นไม้ประจำปี พ.ศ.2569



กิจกรรม “ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน”

วันพฤหัสบดี ที่ 21 พฤษภาคม 2569 นายณัฐพล สุขบาลนายก อบต.บ้านเนิน

พร้อมด้วย ปลัด อบต. รองปลัด อบต. พนักงานราชการ พนักงานจ้าง

รณรงค์การแต่งกายอัตลักษณ์ไทยสู่สากล ภายใต้แนวคิด “ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน”



วันพฤหัสบดี เวลา 9.00 น. นายณัฐพล สุขบาล นายกอบต.บ้านเนิน
รองนายก อบต.พร้อมด้วย ปลัด อบต. รองปลัด อบต. พนักงานราชการ
พนักงานจ้าง ร่วมกับ ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ สารวัตร ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ร่วมจิตอาสาพัฒนา อาคารอเนกประสงค์
โรงเรียนบ้านบางทองคำ ม.9 ต.บ้านเนิน



วันนี้ 30 เม.ย. 69 เวลา 10.30 น. ภายใต้การอำนวยการของนายปิติพัฒน์ นวลเปียน นายอำเภอเชียรใหญ่/ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอเชียรใหญ่ (ศป.ปส.อ.เชียรใหญ่) มอบหมายให้นายจำนงค์ น้ำพวง ปลัดอำเภอฝ่ายความมั่นคง พร้อมด้วย จ่ากองร้อยฯ เจ้าหน้าที่ประจำ ศป.ปส.อ.เชียรใหญ่ สมาชิก อส. และพรส. ลงพื้นที่บูรณาการทำงานร่วมกับนายไพฑูรย์ ศรีสุวรรณ สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ เจ้าหน้าที่ สสอ.เชียรใหญ่/บุคลากร รพ.สต.บ้านหัวป่อ และ อสม. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทย ทำ ทัน ที่ Action 5” (คนมหาดไทยต้องไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เป็นแบบอย่างที่ดี) โดยการตรวจหาสารเสพติด (เมทแอมเฟตามีน) ในปัสสาวะ ของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน และลูกจ้าง อบต.บ้านเนิน จำนวน 38 คน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ตำบลบ้านเนิน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการตรวจฯ ไม่พบสารเสพติดในปัสสาวะของผู้เข้ารับการตรวจฯ แต่อย่างใด...



วันนี้ (วันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2569) เวลา 8.30 น. นายณัฐพล สุขบาล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน

👉เข้าร่วมปฐมนิเทศผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

ณ ศาลาประชามคม โรงละครองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ชั้น 3 (สนามหน้าเมืองนครศรีธรรมราช) เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติราชการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาคีเครือข่าย ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยก่อนเริ่มการปฐมนิเทศ นายสมชาย สีสลำน้อย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ประธานในพิธี ได้นำผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เบื้องหน้าพระบรมรูป รัชกาลที่ 5



วันที่ 3 เมษายน 2569 เวลา 9.00 น. นายณัฐพล สุขบาล นายก อบต.บ้านเนิน พร้อมด้วย รองนายก อบต. เลขาณการนายก ปลัด อบต. รองปลัด อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น และ พนักงานจ้าง อบต. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย วันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



วันที่ 18 มีนาคม 2569 อบต.บ้านเนิน นำโดย นายณัฐพล สุขบาล นายก อบต.พร้อมด้วย รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. ส.อบต. พนักงานราชการ และพนักงานจ้าง อบต. ร่วมจัดกิจกรรมวางพานดอกไม้และกล่าวถวายราชสดุดีเพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 เนื่องในวันท้องถิ่นไทย



วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ได้จัดกิจกรรม Kick Off ทำความสะอาดตามแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ประจำปี พ. ศ. 2569 ณ ถนนสายบ้านหัวไม้ไผ่ ม.7 ต.บ้านเนิน โดยมีพนักงานและเจ้าหน้าที่ของอบต. รวมถึง อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้



วันที่ 8 มกราคม 2569 อบต.บ้านเนิน ร่วมกับ ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน เดินรณรงค์ให้ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
ท้องถิ่นในวันอาทิตย์ ที่ 11 มกราคม 2569 เวลา 08.00-17.00 น. ณ หน่วยเลือกตั้งที่ท่านมีรายชื่อ



วันที่ 13 เมษายน 2569 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน นำโดย นายณัฐพล สุขบาล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน จัดโครงการจัดงานวันกตัญญู วันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้สูงอายุและผู้ใหญ่ในชุมชน และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ต.บ้านเนิน อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช

(รูปกิจกรรมภายในงาน...



ภาพกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2569

